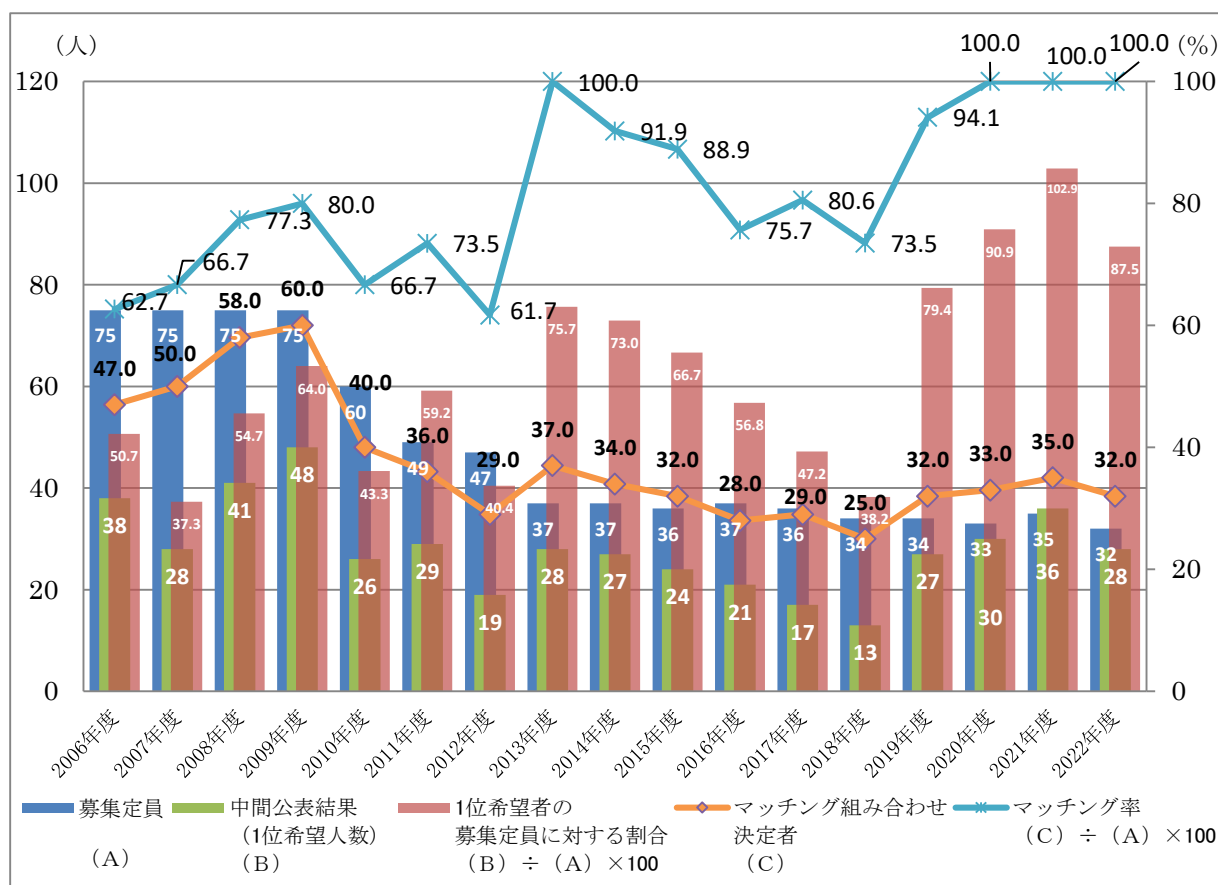


3 1. 卒後臨床研修マッチング1位希望者の募集人数に対する割合（医科）



藤田医科大学病院の理念である”我ら、弱き人々へ無限の同情心を持って、片時も自己に驕ることなく医を行わん”と言う藤田イズムを具現化する医師を初期臨床研修から育てる必要がある。

募集定員について、2006年度に臨床研修制度が施行され、初期臨床研修医の都市部集中に対する処置として、実績ベースで見直されることとなった。愛知県全体での募集人員の定数が決められ、愛知県全体での募集人数が段階的に削減となり、2022年度採用募集定員では32名まで減少した。

種々の改善策により、2014年度から漸減していたマッチング率については、研修医募集活動の種々の改善策により2020年度から2022年度の3年間連続で100%を達成した。

今後マッチング率100%の維持のためには、研修病院の質向上を図る必要がある。そのための対策として、2018年度より開始された専門医研修との連続性があるプログラムの提供、広報活動の充実に加え、現在の研修医から要望を細かく吸い上げ改善策につなげる必要があると考えている。