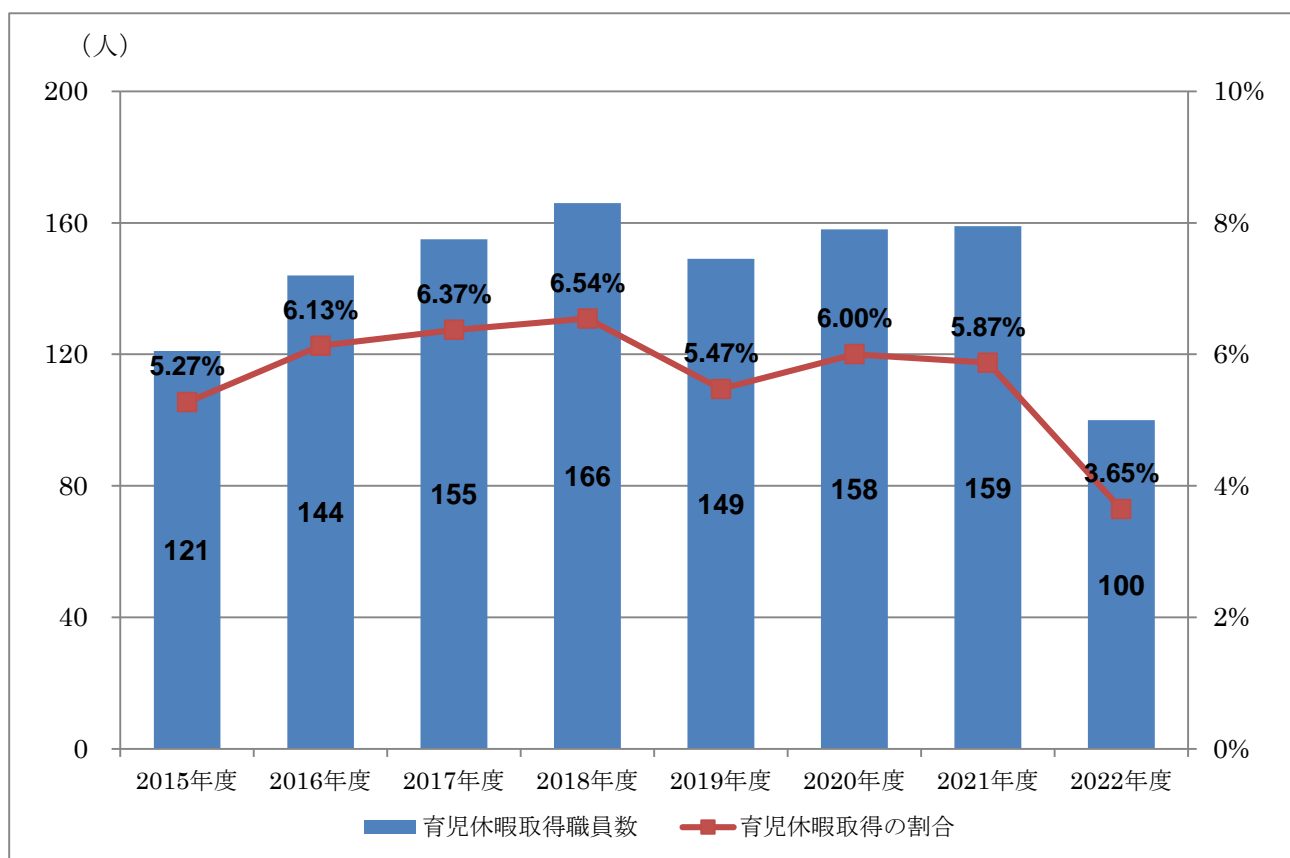


## 育児休暇取得職員数



育児休暇の取得は、病院においては経験豊富な職員を継続的に雇用できる利点がある。また、職員においては自らが培った能力を発揮できる場所を確保し、継続してキャリアを構築できる利点がある。出産で変わる生活スタイルに柔軟な対応ができる職場は、働きやすい職場であると評価できる。その働きやすさが原動力となり、患者サービスの向上へとつながる。

育児休業取得者数は年次により増減があり昨年と比較すると取得者数自体は減少しているが、2022年10月の育児休業の改正に伴い当院では男性による育児休暇の取得も徐々に増えつつあり、全ての職員にとって働きやすい職場環境づくりの取組みは進められているものとする。

データ提供 人事部