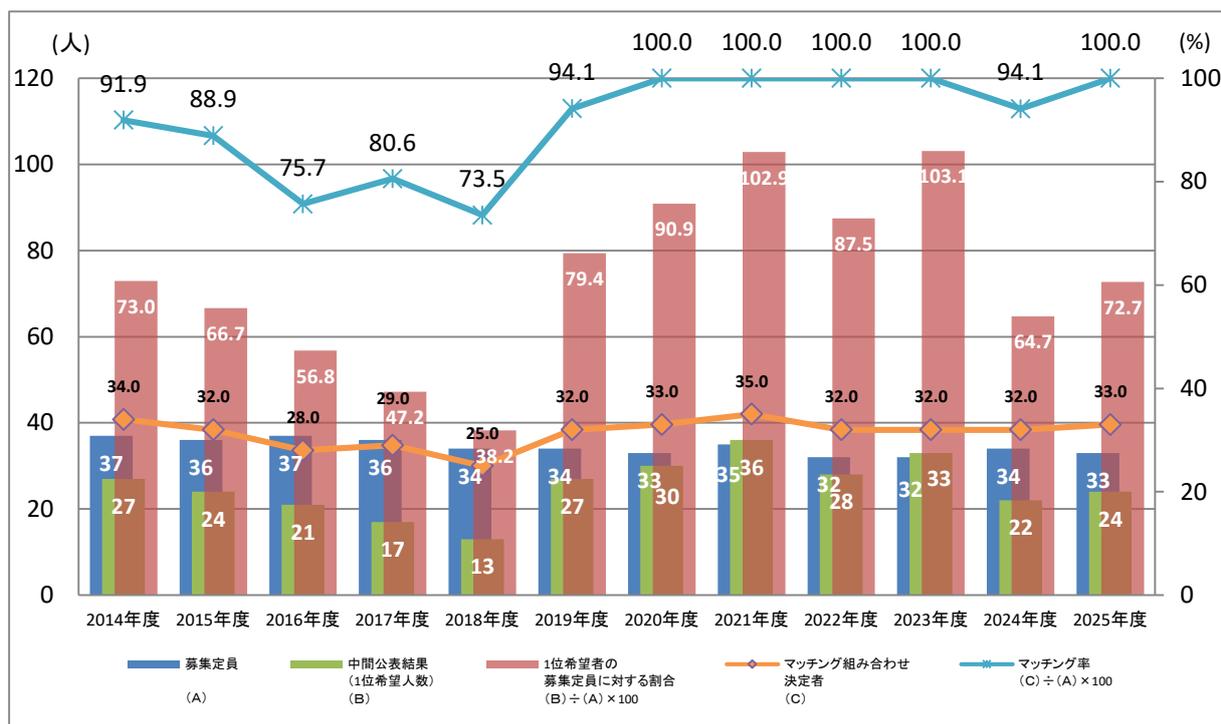


## 卒後臨床研修マッチング1位希望者の募集人数に対する割合（医科）



藤田医科大学病院の理念である”我ら、弱き人々へ無限の同情心を持って、片時も自己に驕ることなく医を行わん”と言う藤田イズムを具現化する医師を初期臨床研修から育てる必要がある。

募集定員について、2006年度に新医師臨床研修制度が施行され、初期臨床研修医の都市部集中に対する処置として、実績ベースで見直されることとなった。愛知県全体での募集人員の定数が決められ、かつ愛知県全体での募集人数が段階的に削減となり、2022・2023年度の採用募集定員は32名まで減少した。

2014年度から漸減していたマッチング率については、研修医募集活動の種々の改善策により2020年度から2023年度まで4年連続で100%を達成した。2024年度は5年ぶりに100%を割ったが、2025年度は再び100%となり高水準を維持している。

今後もマッチング率を高水準で維持していくためには、研修病院としての質の維持・向上が必須である。そのための対策として、2018年度より開始された専門研修との連続性があるプログラムの提供、広報活動の充実に加え、現在の研修医から意見・要望を細かく吸い上げ、プログラムや施設・設備等の継続的改善を図る必要があると考えている。

データ提供 臨床研修センター