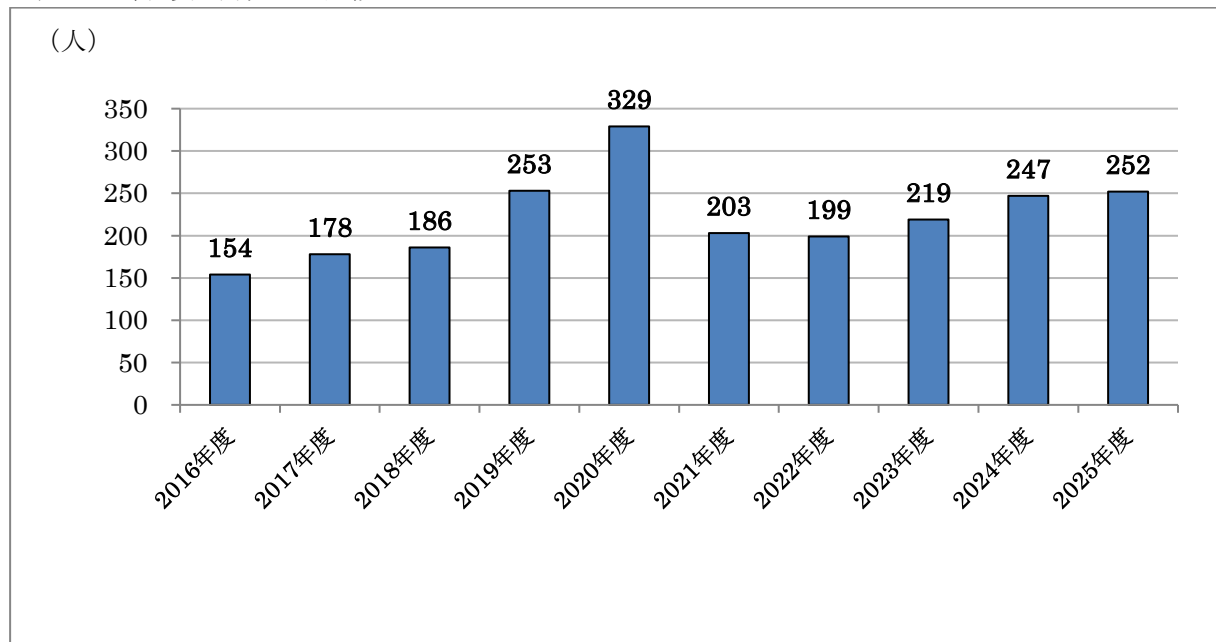


## 新採用看護師数の推移



病院経営、さらには質の高い看護を提供するために必要な看護職員の確保は、看護部の運営において重要な課題のひとつである。また、診療報酬改定に伴う看護に対する評価、タスクシフト推進を担う看護職においては、人数だけではなく看護の質に影響する臨床経験年数も加味した配置が求められる。

2020年4月の岡崎医療センターの開院に向けて2019・2020年度は非常に多くの採用者を迎えた。臨床現場における看護の質を低下させないための教育期間として育成に努めてきた。さらに、2021年以降も藤田学園の経営ビジョンに応えるべく、各拠点や羽田クリニック、訪問看護ステーション等に人材を異動させ、ALL 藤田で看護の質向上に取り組んでいる。今後は看護師の量の確保ではなく、看護の質を担保するために離職防止にも力を入れ、さらなる安定的な人材確保に向けて募集活動を進めていく。

データ提供 看護部